

Conduite du changement et porter les transformations

Accompagner le changement

Une formation pour **savoir comment mobiliser** ses équipes **avec sérénité** dans toutes les situations de changement. Vous allez explorer et expérimenter les **apports de la sociodynamique de JC Fauvet**, vos futurs indispensables pour mener à bien tous vos nouveaux projets.



Public cible : tout manager



Durée
7h

OBJECTIFS

- Repérer la **nature des énergies** dans un collectif
- Identifier ses alliés à l'instant T et les **mobiliser**
- **Accueillir** et gérer les **émotions** inhérentes à tout changement
- Préparer sa communication et **adapter son mode de management**

DÉROULÉ



Je m'engage à progresser sur quoi d'ici la fin de la formation

- Poser le changement pour embarquer : les **apports de la sociodynamique** de JC Fauvet
 - La **dynamique** des femmes et des hommes au sein des organisations, **synergies et antagonismes**
 - La **carte des alliés**
 - La **stratégie des partenaires**
- La conduite du changement
 - La **courbe du changement** (E. Kübler Ross)
 - L'**engagement** ou le modèle de BJ Fogg
 - La matrice de Cardon pour **embarquer ses équipes**

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Feedbacks et debriefs



Séquence vidéo



Travaux en sous-groupes et binômes

LIVRABLES



Applications sur
2 mises en situation
et **1 jeu**



Cartographie des
alliés



Engagement et
plan d'action
personnel



« Je trouve la **stratégie des alliés utile**, c'est vrai que j'ai **tendance à focaliser sur ceux qui sont en contre**, je ne m'en rendais pas compte. Je vais **les rendre acteurs** et déléguer au max, c'est eux qui vont conduire le changement. »