

## Leadership / posture

# Le Leader Cognitif

S'appuyant sur 4 axes de synergie entre les neurosciences et les grands enjeux managériaux actuels, cette formation permet aux managers de mieux se connaître, afin de mieux comprendre les comportements individuels et collectifs qui l'entourent pour mieux agir au quotidien.



**Public cible** : Managers hiérarchiques ou fonctionnels



**Durée et modalités**  
Présentiel - 2 jours

### OBJECTIFS

- Mettre en place des méthodologies de prise de décision individuelles et collectives pour des décisions éclairées
- Mettre en place un cadre de sécurité psychologique pour ses équipes prenant en considération les mécanismes cognitifs
- Créer les conditions pour donner du sens aux actions individuelles et collectives, notamment grâce au storytelling
- Produire le changement au travers des acquis de la socio dynamique

### DÉROULÉ

- **Décider en parfaite conscience** : comprendre la complexité de nos environnements et comment s'y adapter, identifier les étapes de la prise de décision et les outils pertinents pour une prise de décision éclairée, intégrer les mesures de risques et d'impact, renforcer ses décisions par la prise de décision par consentement
- **S'adapter sereinement** : identifier les biais cognitifs récurrents en situation professionnelle, déterminer les rituels pertinents pour ses équipes, leurs objectifs et points d'attention, poser le cadre de la sécurité psychologique
- **Inspirer et motiver** : comprendre les enjeux et ressorts des boucles narratives en leur influence sur la motivation individuelle et collective, identifier les différents leviers motivationnels et les appliquer à son équipe
- **S'engager dans l'action** : identifier les étapes du changement, déterminer les comportements de synergie/antagonisme d'un projet, dresser sa carte des partenaires pour remporter une adhésion durable

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Mises en situation et debriefs



Travaux en sous-groupes et binômes



Plan d'action personnel



Séquence vidéo

### LIVRABLES



Application sur mise en situation/cas pratiques



Boîte à outils méthodologiques



Engagement et plan d'action personnel



J'ai aimé tout ce qui est autour du maintien de la relation, la **courbe du changement**. C'était pour nous du très **concret**, du très **utile**. J'ai trouvé les **biais cognitifs** très intéressants, ça m'a donné envie d'aller creuser ce sujet. J'ai adoré la **carte des partenaires**, c'est **un vrai outil**, c'était passionnant.