

Manager son équipe en hybride

Piloter une équipe hybride

L'hybridation fait aujourd'hui partie du quotidien des managers, que ce soit à travers le télétravail ou le management d'équipes multisites
Une formation pratique pour savoir animer et piloter son collectif à distance, mais aussi créer une dynamique et une cohésion d'équipe à distance.



Public cible : Managers hiérarchiques ou fonctionnels



Durée et modalités
3h – Présentiel ou distanciel

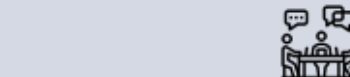
OBJECTIFS

- Prendre la parole efficacement à distance
- Mettre en place les bons rituels pour une équipe hybride, en prenant en compte les différents degrés d'autonomie des collaborateurs
- Établir les conditions nécessaires au développement de la cohésion de l'équipe hybride

DÉROULÉ

- Les clés de la prise de parole à distance : bonnes pratiques et écueils à éviter
- Les indispensables du management hybride :
 - être clair dans sa communication et ses objectifs
 - établir une culture de confiance et de transparence
 - favoriser la collaboration, l'engagement et l'autonomie
 - prendre en compte les particularités de son équipe
 - utiliser les bons outils technologiques selon les circonstances
- Développer la cohésion de son équipe hybride : laisser la place à l'informel, garantir l'équité selon les situations des collaborateurs

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Feedbacks et debriefs



Travaux en sous-groupes et binômes



Plan d'action personnel

LIVRABLES



Mises en situation



Boîte à outils



Engagement et plan d'action personnel



Ce partage avec les autres c'est essentiel, chacun a des bonnes pratiques à partager. On a tous des problématiques qui se rejoignent, et que l'on traite avec notre propre façon d'être, mais ça fait du bien de voir qu'on partage les mêmes sujets. Personnellement, j'ai envie de mettre en place les ice breakers au début de chaque réunion d'équipe.