

Animer un réseau ou une communauté à impact

Dans un monde en quête **de sens et d'innovation**, savoir animer un réseau ou une communauté à impact est devenu un **levier stratégique**. Cette formation immersive de deux jours donnera les clés pour **mobiliser, engager et faire grandir** une communauté autour de valeurs partagées. À travers des jeux de rôle, des mises en situation concrètes et des apports méthodologiques, vous apprendrez à **structurer, piloter et faire rayonner**. L'objectif : passer de l'intention à l'action, avec cohérence et impact.



Public cible : toutes celles et tous ceux qui veulent manager des humains, en hiérarchie, en projet ou en réseau



Durée
2 journées

OBJECTIFS

- Identifier les caractéristiques d'une **communauté à impact**
- Comprendre les **leviers de la dynamique collective** dans un contexte sans lien hiérarchique.
- **Donner du sens** et construire une vision partagée au sein du réseau.
- **Fédérer et engager durablement** les membres.
- **Utiliser des outils d'animation adaptés** pour favoriser la collaboration, l'entraide et l'impact

DÉROULÉ



Je m'engage à progresser sur quoi d'ici la fin de la formation

- **Poser les dynamiques d'une communauté à impact**
 - Les caractéristiques de ce réseau ou communauté à impact
 - Les rôles de l'animatrice/animateur et les stratégies d'animation
- **Construire sa feuille de route**
 - Identifier les leviers d'engagement des membres
 - Définir les indicateurs d'impact
- **Posture et rôle de l'animatrice/animateur**
 - Leadership et pouvoir d'influence (leadership, coopération, coordination, réseau)
 - Les outils de facilitation (cerce de parole, forums, méthodes agiles)
- **Faire évoluer et pérenniser sa communauté**
 - Cycles de vie d'une communauté
 - Renouveler l'intérêt et valoriser les membres

Critères de cohésion, gouvernance, vision partagée, rôles clés, les rituels, les outils numériques au service de la communauté, les mesures d'impact, la gestion de conflits, modération, écoute active, Mises en situation, carte des alliés, mode de relation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Questionnaires



Feedbacks et debriefs



Séquence vidéo



Travaux en sous-groupes et binômes

LIVRABLES



Mises en situation
individuelles et
collectives



Outils d'animation
de réseau et de
communauté



Engagement et
plan d'action
personnel