

Renforcer la coopération dans la durée

Cette formation met en place **les fondations d'une coopération durable** au sein d'organisations fragmentées. S'appuyant sur les travaux de Patrick Lencioni sur les dysfonctions d'équipe, et sur la notion de « sécurité psychologique » d'Amy Edmondson, elle propose **un parcours intégrant diagnostics, rituels collaboratifs et pratiques de co-conception pour briser les silos et installer une culture de responsabilité partagée.**



Public cible : managers, chefs de projet, sponsors de communautés de pratique, et toutes autres personnes souhaitant déployer des dynamiques collaboratives pérennes



Durée et modalités

2 jours (14h) + 1h de suivi individuel à +1 mois –
Présentiel (de préférence)

OBJECTIFS

- **Cartographier** les silos existants et évaluer leurs impacts sur l'efficacité collective.
- **Comprendre** les cinq dysfonctions d'équipe et leurs leviers de résolution.
- **Instaurer** la sécurité psychologique pour encourager la prise de parole et l'expérimentation (*fail fast*).
- **Mettre en place** des rituels transverses pour maintenir le lien et le partage.
- **Déployer** un plan d'action pour ancrer les pratiques de coopération.

DÉROULÉ

Diagnostic collaboratif – Atelier de cartographie des flux d'information et des interfaces entre départements. Quiz collectif : évaluation de la confiance et de la communication inter-équipes.

Les dysfonctions d'équipe – Présentation interactive du modèle de Lencioni et retours d'expérience. Étude de cas : décryptage d'un projet industriel bloqué par des silos fonctionnels.

Sécurité psychologique et confiance – Apports théoriques et exercices pratiques pour instaurer l'ouverture et l'empathie.

Rituels et pratiques de coopération – Co-design d'un rituel hebdomadaire. Animation d'un mini-hackathon interne pour résoudre un enjeu commun.

Plan d'action et suivi – Rédaction de plans d'action individuels et d'équipe pour « dé-siloiser » le fonctionnement. Mise en place d'indicateurs de progrès.

Suivi post-formation – Coaching individuel (1h) pour ajuster les pratiques.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Expérimentation
active



Apports théoriques
ciblés



Rituels collaboratifs



Co-développement

LIVRABLES



Carte des silos et
leviers de coopération



Boîte à rituels
collaboratifs



Plan d'action
collégial



« Colas est un grand Groupe, multi-sites et multi-métiers. Grâce à cette formation, **nous avons conçu pour la première fois, ensemble, des rituels inter-services** et constaté immédiatement une meilleure fluidité : nous continuons aujourd'hui, **et cela change tout dans la collaboration.** »

COLAS