

Courage managérial

Je deviens manager

Une formation pour s'assurer de **poser correctement les bases** du management, tant par les méthodes, les outils que par les comportements à adopter. C'est aussi comprendre comment **adapter sa communication** pour en tirer le meilleur profit, adapter **son mode relationnel** en fonction des situations pour **développer** un individu ou un collectif de manière efficace, et enfin donner un sens pour **motiver**, en confiance, et favoriser la performance.



Public cible : toutes celles et tous ceux qui veulent manager des humains.



Durée
2 journées

OBJECTIFS

- Intégrer les différents **rôles du manager** et comprendre les environnements (Organisation/ Corps social) dans lesquels il évolue
- Savoir organiser son équipe grâce aux **rituels** à mettre en œuvre
- Prendre **conscience de son impact** sur la mobilisation de son équipe
- Développer** ses collaborateurs grâce aux feedbacks
- Incarner les valeurs** de son entreprise

DÉROULÉ



Je m'engage à progresser sur quoi d'ici la fin de la formation

- Poser le cadre du manager**
 - Quels sont ses différents rôles (coach, organisateur, leader, expert)
 - Le trépied de la légitimité, le bien commun, Zones Rouges/Zones bleues, la gestion des paradoxes
 - Les rituels en face à face et en collectif
- Se connaître grâce au DISC**
- Les modes de relation selon les situations (Imposer, Négocier, Animer)**
- Le développement individuel**
 - Les feedbacks, le DESC, l'OSBD, le recadrage, la gestion du conflit, favoriser le questionnement, comprendre les impacts de sa communication (verbale, non et par verbale, l'écoute active, etc...) et savoir déléguer
- Le développement collectif**
 - Mener des réunions efficaces avec Cardon/les 8 rôles
- Inspirer et donner du sens**
 - Le Why de Simon Sinek, l'Ikigai, Communiquer avec le pitch

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



Questionnaires



Feedbacks et debriefs



Séquence vidéo



Travaux en sous-groupes et binômes

LIVRABLES



Mises en situation très concrètes, individuelles et collectives



Outils de management



Engagement et plan d'action personnel



« Je repars avec des outils et je vais réfléchir à la manière dont je vais les appliquer. Je me sens bien, j'ai beaucoup appris grâce aux jeux qu'on a pu faire, c'était concret. Je pense avoir grandi. »